

Guaíba, 05 de junho de 2017.

Senhor Presidente.

Honra-nos cumprimentá-lo, na oportunidade em que respondemos ao **Ofício nº. 033/2017** desta Casa Legislativa, que nos encaminhou o **Requerimento nº. 121/2017**, apresentado pelo vereador: **João Collares**.

O referido Requerimento traz o seguinte questionamento em referência ao funcionamento da Farmácia Municipal: **1) Qual seria o impacto financeiro para que a Farmácia Municipal seja aberta aos finais de semana e feriados em meio turno, no horário das 08:00 as 12:00? 2) Cópia do cálculo do impacto financeiro.**

Agradecendo o nobre vereador por sua proposição, aproveitamos para informar o que segue:

O impacto financeiro para que a Farmácia Municipal funcionasse nos horários indicados, seria em torno de R\$ 122.000,00 (cento e vinte e dois mil reais) ano.

Seguem as cópias dos cálculos.

Sendo o que se apresentava para o momento, ratifico meu apreço e consideração.

Atenciosamente.

José Francisco Soares Sperotto
Prefeito Municipal

Ao

Exmo. Sr.

Ver. RENAN PEREIRA

M. D. Presidente da Câmara Municipal
Guaíba/RS



PLANILHA DE CUSTO DE PESSOAL EFETIVO

Cargo:	Farmacêutico - Farmácia
Secretaria	Secretaria Municipal de Saúde
Data do Cálculo (dia/mês/ano)	
30/05/2017	

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Escalas	Unidade de Medida	Qtd. Pessoal
1	8h Semanais: Sábados, Domingos + Feriados.	1

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Farmacêutico
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 5.430,24

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

I	Composição da Remuneração	%	Valor (R\$)
A	Salário Base	0	0,00
B	Adicional de periculosidade		0,00
C	Adicional de insalubridade		0,00
D	Adicional noturno	0	0,00
E	Hora noturna adicional		0,00
F	Adicional de Hora Extra (50%)	16	868,84
G	Adicional de Hora Extra (100%)	20	1448,06
H	Outros (especificar): Risco de Vida	0%	0,00
	b. Total da Remuneração	2316,90	2316,90

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte	NÃO	0
B	Auxílio alimentação (Vales, cesta básica etc.)		
C	Assistência médica e familiar		
D	Assistência Odontológica		
E	Auxílio creche		
F	Seguro de vida, invalidez e funeral		
G	Outros (especificar): Cesta Básica		
H	Outros (especificar): Participação nos Lucros		
	a. Total de Benefícios mensais e diários		0,00

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos Diversos	%	Valor (R\$)
A	Uniformes		0,00
B	Materiais		0,00
C	Equipamentos		0,00
D	Outros (especificar)		0,00
	b. Total de Insumos diversos		0,00

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

4.1	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	GUAIBAPREV	17,52%	406,90
B	COMPLEMENTAR GUAIBAPREV	15,30%	355,44
a. TOTAL		32,82%	762,34

Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias

4.2	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º Salário	8,33%	193,11
B	Adicional de Férias	2,78%	64,41
Subtotal		11,11%	257,52
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias	32,82%	84,54
a. TOTAL			342,06



CHAVE DE VERIFICAÇÃO DE INTEGRIDADE: C1D65D4F72CE824BCBB0E6489AC3D1B2
 Para mais informações, consulte o site: www.paraguapba.rs.gov.br/portal/autenticidade.pdf

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade		
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,024%	0,56
a. TOTAL		32,82%	0,18
			0,74

Submódulo 4.4 - Provisão para Licença Prêmio

4.4	Provisão para Licença Prêmio	%	Valor (R\$)
A	Licença Prêmio (1/60)		
TOTAL		1,67%	42,91
			42,91

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	309,23
B	Ausência por doença	1,66%	57,48
C	Licença paternidade	0,02%	0,69
D	Ausências legais	0,73%	25,28
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	1,04
F	Intervalo Intra jornada	0	0,00
G	Outros (especificar)		0,00
Subtotal			393,72
H	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	32,82%	129,22
TOTAL			522,94

Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	a. Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	13 ° salário + Adicional de férias		341,89
4.2	Encargos Previdenciários		760,41
4.3	Afastamento maternidade		0,74
4.4	Provisão de Licença Prêmio		42,91
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		522,94
4.6	Outros (especificar)		
b. TOTAL			1668,89

QUADRO RESUMO: CUSTO POR SERVIDOR

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.316,00
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas	1.668,89
Valor total por empregado		3.985,79

QUADRO RESUMO: VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço	Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D x E)
(A)					
I	Farmacêutico - Farmácia	R\$ 3.985,79	1	R\$ 3.985,79	1

QUADRO RESUMO: VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

a. Valor Global da Proposta		
	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor mensal do serviço	R\$ 3.985,79
B	Valor anual do serviço (valor mensal do serviço X 12 nº meses)	R\$ 47.829,88



Data do Cálculo (dia/mês/ano)	30/05/2017
-------------------------------	------------

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

8h Semanais: Sábados, Domingos + Feriados.

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

b. Total da Remuneração

MÓDULO 2: BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

a. Total de Benefícios mensais e diários

MÓDULO 3: INSUMOS DIVERSOS

b. Total de Insumos diversos	
------------------------------	--

MÓDULO 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

a. TOTAL

Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias

Subtotal

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade:	%	Valor (R\$)
A	Afastamento maternidade	0,024%	0,20
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	32,82%	0,07
a. TOTAL			0,27

Submódulo 4.4 - Provisão para Licença Prêmio

4.4	Provisão para Licença Prêmio	%	Valor (R\$)
A	Licença Prêmio (1/60)	1,67%	15,69
TOTAL			15,69

Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias	8,93%	113,10
B	Ausência por doença	1,66%	21,02
C	Licença paternidade	0,02%	0,25
D	Ausências legais	0,73%	9,25
E	Ausência por Acidente de trabalho	0,03%	0,38
F	Intervalo Intra jornada	0	0,00
G	Outros (especificar)		0,00
Subtotal			144,00
H	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição	32,82%	47,26
TOTAL			191,26

Quadro - resumo – Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	a. Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	13 ° salário + Adicional de férias		125,05
4.2	Encargos Previdenciários		278,11
4.3	Afastamento maternidade		0,27
4.4	Provisão de Licença Prêmio		15,69
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		191,26
4.6	Outros (especificar)		
b. TOTAL			610,38

QUADRO RESUMO: CUSTO POR SERVIDOR

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração		847,88
B	Módulo 2 – Benefícios Mensais e Diários		85,80
C	Módulo 3 – Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		
D	Módulo 4 – Encargos Sociais e Trabalhistas		610,38
Valor total por empregado			1.543,56

QUADRO RESUMO: VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço		Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço
(A)						(F) = (D x E)
I	Aux. Apoio - Farmácia	R\$ 1.543,56	4	R\$ 6.174,24	1	R\$ 6.174,24

QUADRO RESUMO: VALOR GLOBAL DA PROPOSTA
a. Valor Global da Proposta

	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor mensal do serviço	R\$ 6.174,24
B	Valor anual do serviço (valor mensal do serviço X 12 nº meses)	R\$ 74.090,88



AUTORIA: V. J. J. Colares
 AUTENTICIDADE: FEM http://www.cajamagazine.org.br/portal/autenticidade.pdf
 CHAVE DE VERIFICAÇÃO DE INTEGRIDADE: CID65D4F72CF824BCBB0E6489AC5D2B2