

Criação da Diretoria de Igualdade e Diversidade Cultural do Município de Guaíba

Justificativa

Considerando a diversidade étnica, cultural e social do município de Guaíba e a necessidade de garantir a promoção e proteção dos direitos humanos das populações indígenas, negras, afro-brasileiras, LGBTQIA+ e outras minorias, propõe-se a criação da Diretoria de Igualdade e Diversidade Cultural. Esta diretoria destina-se a fortalecer a cidadania e a inclusão social, combatendo as desigualdades históricas e promovendo um ambiente de respeito e valorização das diversas identidades presentes na nossa sociedade.

Objetivo

A Diretoria de Igualdade e Diversidade Cultural terá como principais objetivos:

1. Promover e proteger os direitos humanos das populações indígenas, negras, afro-brasileiras, LGBTQIA+ e outras minorias, assegurando a sua dignidade, voz e representatividade nas esferas de decisão do município.
2. Garantir a participação ativa dessas comunidades na elaboração e implementação de políticas públicas que atendam suas demandas e respeitem suas particularidades culturais e sociais.

Competências da Diretoria

A Diretoria será responsável por:

- Elaborar, implementar e monitorar políticas públicas voltadas à promoção e defesa dos direitos das populações mencionadas.
- Realizar campanhas de conscientização e educação sobre diversidade cultural e direitos humanos, visando informar e sensibilizar a população em geral.
- Organizar eventos, seminários e workshops que promovam a discussão e reflexão sobre temas relevantes para as comunidades envolvidas.
- Intermediar o diálogo entre a população e o poder público, garantindo que as vozes das minorias sejam ouvidas e consideradas nas tomadas de decisão.



Participação e Representatividade

Para garantir a efetiva participação das comunidades nas políticas públicas, a Diretoria implementará:

- Conselho Consultivo, composto por representantes das diversas comunidades, garantindo a inclusão e a representatividade nas decisões.
- Audiências Públicas periódicas para ouvir as demandas, preocupações e sugestões da população local, promovendo transparência e diálogo direto entre a comunidade e o poder executivo.

Recursos e Sustentabilidade

A fim de garantir a viabilidade dos projetos e ações da Diretoria, serão realizadas:

- Busca de parcerias com instituições públicas e privadas, visando recursos financeiros e logísticos para a realização de projetos e eventos.
- Proposta de um plano orçamentário detalhado, a ser apresentado ao poder legislativo, que assegure a continuidade e efetividade das atividades da Diretoria.

Conclusão

A criação da Diretoria de Igualdade e Diversidade Cultural do Município de Guaíba é um passo fundamental para a construção de uma sociedade mais justa, solidária e respeitosa com as diversidades. A diretoria atuará como um espaço de promoção dos direitos fundamentais dos cidadãos, garantindo que todas as vozes sejam ouvidas e respeitadas.

Por meio deste projeto, buscamos assegurar que Guaíba se torne um exemplo de inclusão e respeito à diversidade, contribuindo para a formação de uma comunidade harmônica e equitativa.

Proponente:

Alex Sandro Medeiros da Silva
Vereador do Município de Guaíba

REQ 484/2024 - AUTORIA: Ver. Alex Medeiros
VERIFIQUE A AUTENTICIDADE EM <https://www.camaraguaiba.rs.gov.br/portal/autenticidadepdf>
CODIGO DO DOCUMENTO: 027245 CHAVE DE VERIFICACAO DE INTEGRIDADE: 917948E1E02AE74072DF9AD187330290

